



929. sz. Szent Mihály cserkészcsapat

5 éves terve

2012 – 2017



Előszó

Kedves Vezetők! Kedves Cserkésztestvérek!

Amikor az ember tervez, akkor elképzeléseit, álmait, vágyait veti papírra, hogy azokat később meg tudja valósítani. Mi cserkészek annyiban térünk el egy „átlagos tervező” embertől, hogy munkaterveink mindig egy közösség jövőjéről szólnak, melyet mindig közösen álmodunk meg.

Elkészült hát a csapat 2003-as újjáalakulása óta a második ilyen nagyszabású munkaterv, az **„5 éves terv 2012-17”**, melyet most olvastok.

Egy éven át készült, közel a fél Vezetőség véleményei és hozzászólásai alapján.

Az előző folytatása, ami azt is jelenti, hogy az elmúlt 5 év céljait elég sikeresen teljesítettük. Jól dolgoztunk.

Az elején a minden magyar cserkészt motiváló **jövőképet** és **küldetéstudatot** választottuk a csapatunk számára is, majd az elmúlt időszak **helyzetelemzését** lehet olvasni. Ezt kell látnunk ahhoz, hogy megfogalmazzuk a kiadvány végén lévő **stratégiánkat**.

Ez a dokumentum egy keretet ad a közelmúltunk működéséről az elkövetkezendő évekre. Legyen a szemünk előtt, használjuk főleg a CSMTV-k és RMTV-k írásakor! Keretet ad, melyet mi nekünk kell megtölteni. Útmutatás, amely szerint az úton nekünk kell haladni. Használjuk bátran és ésszel! A mienk, szentmihályi cserkészeké! Merítsünk erőt a múltunkból és értékeinkből, melyet szintén ebben olvashattok!

Adjunk hálát az Istennek a 85 éves csapatunkért és a 100 éves magyar cserkészletért! Sose felejtsük el azokat, akik sokat tettek mindezekért! Adja Isten, hogy mi is jó munkával sokat tehessünk a csapatunkért, a magyar cserkészletért, a társadalmunkért!

*„Fel Szent Mihály, munkára,
Harcra, bátran egyaránt.”*

Jó Munkát!

Budapest, 2012. május 26.

Gáspár Laura st.
csapatparancsnok-helyettes

Téglás Gergely - Tegger st.
csapatparancsnok



Tartalom



Előszó.....	2
Tartalomjegyzék.....	3
Jövőképünk és Küldetésünk.....	4
Helyzetelemzés.....	5
Az elmúlt 5 év.....	5
Erősségek, gyengeségek, lehetőségek, veszélyek (SWOT).....	6
Érdekeltek elemzése - kapcsolataink.....	7
Portfolió analízis - programjaink, működésünk.....	8
Csapatunk értékei.....	10
Stratégiai céljaink 2012-17 között.....	17
Célkitűzések, feladatok.....	17
Pénzügyi terv.....	22
Kapcsolódó kiadványok, dokumentumok.....	24





Jövőképünk

Csapatunk jövőképe megegyezik az MCsSz céljával:

"A magyarországi cserkészmozgalom célja, hogy a társadalmat olyan életrevaló, elkötelezett, felelős, egészséges polgárok alkossák, akiknek fontos, hogy önmaguk folyamatos nevelése által az Isten felé növekedjenek." (Forrás: cserkesz.hu)

Küldetésünk

"A magyar cserkészzet küldetése, hogy ezen jövőkép eléréséért önkéntesei által ifjúságnevelést végezzen, illetve életmodellt nyújtson, saját nem-formális nevelési módszerével, a helyi közösségekkel együttműködve, 7 éves kortól mindenkinek, aki nyitott elveinkre és közössége életében tevékenyen részt vállal." (Forrás: cserkesz.hu)





Helyzetelemzés

Az elmúlt 5 év



Az előző, 2007-11-es **5 éves tervünkben** az alábbi célokat tűztük ki. Melyeket ilyen mértékben sikerült megvalósítani.

a fenntartó-, támogató- és humán erőforráshelyekkel való kapcsolat megerősítése, további bővítése



Lásd bővebben
Érdekeltek elemzése
részről

Lásd bővebben
Portfólió analízis
részről



a csapat tagjainak boldog együttműködésére törekedvén egyre többféle alegységi-, illetve globális szintű program szervezésének biztosítása, támogatása

korosztályi szintű szemléletmód kialakítása, illetve a próbáztatási rendszer véglegesítése



Korosztályi rajok, őrök



KCS, ÚP, IP, IIP, IIIP, RA



Rover próbák és FCS útmutató

- 25 fős vezetői csapat
- folyamatos képzés, továbbképzés
- vezetői programok
- valós és online működtetés



hatékony, rugalmas és motivált vezetőségi légkör

a csapat társadalmi értékek mentén való elhelyezése, hivatása



Lásd bővebben
Érdekeltek elemzése
részről



Helyzetelemzés

Erősségek, gyengeségek, lehetőségek, veszélyek (SWOT)

Csapatunk belső és külső környezetének értékelését az elmúlt egy évben beérkezett vélemények, javaslatok és ötletek alapján SWOT analízis formájában készítettük el.

Erősségek

- összefogás
- odafigyelés
- erős szociális háló, egymásközi erős kötődés
- bizalom
- technikai fejlettség és kreativitás
- 85 éves, egyedülállóan gazdag múlt
- saját otthon és eszközpark

Lehetőségek

- erős vezetőség, egymás jobb megismerése
- nagyobb csapatotthon
- KCS raj vezetőségének kibővítése
- rover raj és őrök
- felnőttcserkészek működési kereteinek meghatározása
- körzet megalakítása
- környékbeli toborzó bázisok kiépítése
- kihelyezett őrök/rajok (Újpalota, Sashalom)
- Néri iskolával való kapcsolat erősítése (kiscserkész bázis)
- csapat örökség és könyvek elhelyezése
- fiatalabb generációnak átadni a múlt kincseit
- saját (csapat) program szervezés
- nomádabb tábor
- 2-3 évente magyar vonatkozású KM
- tároló építés
- kicsit katonásabb csapat
- hatékonyság
- őrsi, rajszellemiség növelése: rajportyák

Gyengeségek

- rossz időbeosztás
- egymás közti "kommunikáció" hiánya
- tudatos nevelő vezetők hiánya
- elzárkózottság, bezárkózottság

Veszélyek

- kommunikáció hiánya
- szertár kinövése
- KCS raj 3-nál kevesebb vezetővel nem tud működni
- sok helyen való megjelenés: csapatra nem lesz időnk
- mennyiségi programválasztás
- leterhelt vezetők -> kevés találkozás -> szétesés
- problémák nem tisztázása, nem lekommunikálása
- "wellness cserkészlet"
- vezetői tehermentesítés - saját korosztályára is legyen ideje
- önnevelő és együttműködő helyett önmegvalósító felfogás



Helyzetelemzés

Érdekeltek elemzése - kapcsolataink



Ebben az elemzésben látható, hogy kik és mely intézmények azok, akiket érint a csapatunk működése, jövője és jelene.

Támogatóink:

1 % felajánlóink
Budapesti Ward Mária Ált. Isk. és Gimn. - Jamboree 2007
Cserkészeink Szülei és családjai
Dolhai Béla - Tábor 2011
Emalog Elektronikai Kft - IT és irodai támogatás
Fodor László - Tábor 2007
Hahn György öregcserkész - Jamboree 2007
Kovács Péter, polgármester - Jamboree 2007 és pályázataink
Kovács Egyesület - Jamboree 2007
Rákosszentmihály és Árpádföld Polgári Köre - Jamboree 2007
Rényi Béla és fia - GPS technikai támogatás
Schüssterl Ferenc - IT és domain támogatás
Wodicska Mihályné - sátor
XVI. kerületi Fórum - Jamboree 2007
XVI. kerületi Önkormányzat - pályázataink



Fentartó, háttér- és ernyőszervezeteink:

Bagoly öregcserkész őrs - tagdíj 2010-ig
Magyar Cserkész Szövetség
Rákosszentmihályi Katolikus Plébánia
Szent Mihály cserkészekért Alapítvány
X. (Pesti) Cserkészkerület

Együttműködők és együttműködő szervezetek:

1031. sz. Hunyadi János Cscs.
148. sz. Nagyboldogasszony Cscs.
293. sz. Szent Kapisztrán Cscs.
32. sz. Szent Mihály Cscs, Szőgyén - testvércsapat
412. sz. Kalazanti Szent József Cscs.
827. sz. Szent László Cscs.
Erzsébetligeti Színház
Fiatalok a Kertvárosért Egyesület - KeFIR 2010 projekt
Gyíkpohár Alapítvány - természetvédelmi projektek
Kertvárosi Ifjúsági Önkormányzat - KeFIR 2010 projekt
Mária Rádió
Mária út
Néri Szt. Fülöp Kat. Ált. Isk. - bázis iskolánk
Rákospalotai Katolikus Plébánia
Rákosszentmihályi Ifjúsági Énekkar
Sashalmi Katolikus Plébánia
Szőke Györgyi és Kratofil Zita - Városmisszió projekt



Helyzetelemzés

Portfólió analízis - programjaink, működésünk



Működő szervezetként a futó programjainkat is felülvizsgáltuk és mérlegeltük. Ebben a vizsgálatban csak a csapatszintű, csapatunk által a közelmúltban szervezett vagy társszervezett programok szerepelnek.

A csoportosítás az alábbiak alapján történt:

Csillagok: erős programok, amelyek jelentősen hozzájárulnak ahhoz, hogy megvalósítsuk a küldetésünket. Ezek a programok dinamikusak, népszerűek, gyakran kreatívak.

Kérdőjelesek: ezekben meg van a potenciál, hogy csillagokká váljanak, de ezt még nem bizonyították.

Fejőstehén programok: megbízhatóak, jól finanszírozottak, nagyon hasznosak és kockázatmentes a működtetésük.


Alvó kutyák: kevés eredménnyel működnek, de sok anyagi, emberi befektetéssel tudnak csak létezni.








Helyzetelemzés

Portfolió analízis - programjaink, működésünk

- 
- Toborzási projektek
 - Őszi csapatkirándulás
 - Természetvédelmi programok
 - Lelkinap
 - Szentsírórség
 - Wass Albert Emlékünnepség
 - Sashalmi farsang

- 
- Csapatkeresztút
 - Téli portyák
 - Korosztályi táboraink
 - Úrnapja
 - Csapatgyűlések

- 
- Városmissziós programok
 - Hősök Emléknapja
 - Tábori képvetítés
 - Néri bálók

- 
- Csapatkarácsony
 - Helyi nemzeti ünnepek
 - Szentmihályi búcsú
 - Helyi Cserkésznapi (KeFIR)





*"...talán eljön az az idő is, amikor a lilium úgy fog ragyogni, mint
ezelőtt negyven-ötven évvel!"*

Szlavkovszky László

Csapatunk értékei: hagyományai, fizikai és szellemi tulajdonai

Ha azt mondják neked, hogy beszélj pár szót a csapatodról, akkor biztos egyből beugrik néhány kép, amiket ehhez a közösséghez tudsz kapcsolni és ezek alapján kezded ismertetni Ilyenek például csapatunk neve, indulója, honlapcíme, stb. Ha néhány éve vagy vezető, akkor boldog vagy ha 6-8 ilyen „jellemzőt” kapásból össze tudsz szedni. Idősebb vezetőknek már talán 10-15 is megy, azonban még a legidősebb vezetők sem gondolják, hogy ezekből a kincsekből még ennél is sokkal több van!

Valóban olyan értékekről van szó, amelyeket csak több évi munka után lát meg az ember. Hagyományaink, média anyagaink egyfajta jellemzője csapatunknak.. Folyamatosan bővülő és gazdagodó kincsestár, amely több, mint 80 évnyi értékkel, munkával és tudással van tele. Sok közülük megfoghatatlan, mások meg csak használati tárgynak tűnnek. Kívül álló számára nem többek szépen hangzó mondatoknál, gondosan összeállított gyűjteményeknél vagy adatbázisoknál.

Nekünk szentmihályi cserkészek számára ezek összekötő és motiváló erők, közösséget és egységet teremt a használatuk. Büszkén és alázattal használjuk, hogy majd ha eljön az idő féltve és óvatosan adjuk át az utánunk jövőknek. Kincsek, melyekkel sehol sem lehet fizetni; jelek, melyeket magunkon hordunk, de sosem válnak magunkévá, mert ezek a közösségünk tulajdonai; értékek, melyek felbecsülhetetlenek, mégis úton útfélen számszerűsítjük őket munkaórában, darabszámban, pénzben, stb.

Becsüld meg, használd és fejleszd őket önzetlenül, szeretettel mindig és mindenhol a közösséget szem előtt tartva! Ha így teszel, talán rájössz majd, hogy mire valók!





Csapatunk értékei: hagyományai, fizikai és szellemi tulajdonai

Csapatinduló

Fel a szívekkel ifjú cserkészek,
Kora siratni még e szent hazát.
Édes hazánkat veszni nem hagyjuk,
Él a magyar míg Budavára áll!
Fel Szent Mihály, munkára,
Harcra, bátran egyaránt.
A cserkész szív, mindenre kész,
Ha ráront hazánkra vész,
Hűséges jó munka, csapatunk jelszava!

Csapatimnusz



Szent Mihály ark- an- gyal, Is-ten bajno - ka,
az Úr ki-vá - lasz-tott, e-rős harco - sa,
te vagy, ki- nek é - gi ha- tal- ma
pok- lok sö - tét ha- dát meg- ront - ja.

2. Te, ki a Sátánnal bátran megívttál, — „ki olyan, mint Isten?”, így kiáltottál, — Urad mellett zászlót emeltél, — angyalok közt első te lettél.
3. Mi nagy bátorságos, erős vezérünk, — rád bízta az Isten keresztény népünk, — oltalmazd meg minden veszélytől, — az ördögnek nagy erejétől!
4. Bátorítsad félő, gyenge szívünket, — védelmezd a harcban mi szent ügyünket, — vezérelj a jóra éltünket, — hogy elnyerjük üdvösségünket!

* Énekelhető még: 259. sz.

Csapat Fényképkiállítás

2007-ben, csapatunk fennállásának 80. születésnapja alkalmából összeválogatott, minőségi képsorozat az elmúlt 80 évből. Közel 50 db keretbe foglalt képet tartalmaz, melyet a Szertárunkban őrzünk és megjelenéseinkkor használunk.

Csapatzászló

Csapatunk zászlaja, ünnepeink nélkülözhetlen eleme. Értünk lobog. **11**

Csapat Füttyjel

S M betűk morzejele: ti-ti-ti, tá-tá

Csapatjelszó

Quis ut Deus? (Ki olyan mint az Isten?)

Csapat Csatakiállítás

929 szám az igazi csapatszám
Cserkészpajtás légy vidám
Éljen Rákosszentmihály
Huj Huj Hajrá

Csapat Logó

Hivatalos emblémája csapatunknak.
Elérhető: Vezetői honlapról



Csapat történeti Könyv

Szlavkovszky László: A rákosszentmihályi 929. sz. Szent Mihály cserkészcsapat 75 éves története

Elérhető: Csapatkönyvtárból





Csapatunk értékei: hagyományai, fizikai és szellemi tulajdonai

Csapatpóló

2006-ban gyártott világosbarna színű pólók. A jövőben ismét fogunk rendelni, hogy minden csapattagnak legyen.



Csapat Képeslap

2007-ben, a 80 éves évfordulóra készült képeslap. A jövőben ismét készítünk újat, hogy használhassák cserkészeink és ismerőseik.



Csapat Próbarendszerai

2003-as újjáalakulásunk óta dolgozunk azon, hogy cserkészeink korosztályainak szóló programot és nevelési keretet adjunk. Ennek egyik eszköze próbarendszeinkben rejlik. Jelenleg a Kiscserkész

(**Piros pajzs, Fehér pajzs, Zöld pajzs**) próbák, **Újoncpróba, Első próba, Második próba, a Harmadik próba** és a **Rover Alappróba** vannak készen és használatban több éves fejlesztési munka után. Tervezés alatt áll még a **Rover próba** és egy **Felnőttcserkész Útmutató**.

Programjainkat a próbarendszeinkkel 2009 óta a **Tallér/Bélyeg rendszerrel** kapcsoljuk össze, amelynek keretében minden teljesített próbapontért egy tallér/aláírás jár, melyet minden cserkész gyűjtő az év során és különféle programokon tudja hasznosítani, beváltani.

Próbarendszeink elérhetőek: Csapat illetve Vezetői honlapunkról

Csapat Daloskönyv

2009-ben összegyűjtöttük csapatunk által ismert és énekelt dalokat. Ez a hatalmas gyűjtemény több mint 400 népdalt, cserkészdalt, imádságot, daljátékot és csatakiáltást tartalmaz 70 oldalon keresztül. Zsömböly Sarolta gondos munkája.

Elérhető: csak és kizárólag nyomtatott formában, rendelés ellenében





Csapatunk értékei: hagyományai, fizikai és szellemi tulajdonai

Csapat Szórólap

2004 óta minden évben a toborzásaink és helyi megjelenéseink alkalmával használt, nagy mennyiségben előállított és terjesztett szóróanyag. Minden évben apró fejlesztéseket végzünk a profi grafikus által készített anyagon, valamint frissítjük az aktualitásokat.

ÁLLJ KÖZÉNK!

Olyan 7 évesnél idősebb lányokat és fiúkat hívunk, akik vonzódnak a természetjáráshoz, a kihívásokhoz, az igazi kalandokhoz.

Jelentkezni lehet

Téglás Gergely csapatparancsnok-helyettesénél
+36 70/5074242
tegger@cserkesz.hu
vagy személyesen a rákoszentmihályi plébánián, péntekenként 18:00-tól

929 sz. Szent Mihály cserkészcsapat

A "Szent Mihály Cserkészekért Alapítvány" évek óta segíti munkánkat. Az elmúlt 19 évben 18 nagytábor és számtalan hosszabb-rövidebb kirándulás jöhett leme anyagi támogatásukkal.
Számunkunk: 10102237-31925205-00000003

1161 Budapest, Templom tér 3.
www.929szentmihaly.hu

Csapat Hírlevél

2008 decemberében először, majd 2009 szeptemberétől rendszeresen 2 havonta megjelenő, szülőknek, támogatóknak és ismerősöknek szóló összefoglalónk az aktuális programokról. A Hírek munkacsoport állítja össze és szerkeszti az őrök írnokeitól és a vezetőktől érkező írások alapján.

Elérhető: minden szám PDF formátumban Csathonlapunkról

929 sz. Szent Mihály cserkészcsapat
HÍRLEVELE
929szentmihaly.hu

Csapatfilmek

Rövid pár perces kisfilmek, amelyek csapatunk közelmúltban történt eseményeit örökítik meg. Jelenleg készítésük a Média munkacsoport feladata. Eddig megjelent filmek címei, melyek elérhetők Online Videótárunkból, Youtube csatornánkon illetve a Cserkészgépünkön:

- Ágasvár movie 2004**
- Zimankós napok 2005**
- Erdőlakók 2005**
- Explorátor küldetés 2006**
- Az indián visszatér 2007**
- Cserkészek 2009**
- 20 év képekben 2010**
- I love 929 2011**

Csapat Képtárak

Mindig is akadtak olyan cserkészek a csapatban, akik szerettek fényképezni és gondosan eltették a cserkészek életének mozzanatait megörökítő fényképeket albumukba. 2004 óta digitális formában készült képeink száma több 10.000 db-ra tehető,

Csapat Plakát

2006 óta szintén minden évben legfőbbképpen a toborzásainkhoz használt média anyag.

Szeretnéd egy jó baráti közösségben eltölteni a szabadidődet?

TEREMTŐ ÉS TERMÉSZETI KIHÍVÁSOKAT!

Elmúltál már 7 éves?

Ha mindezekre **igen** a válaszod, akkor...
....KÖZTÜNK A HELYED!

Akárj tudni, hogy mit jelent a KÖZ?

Tálan azt, hogy kakaócsiga!

Vagy azt, hogy KÖSCSERKÉSZ?

929 számú Szent Mihály cserkészcsapat

Érdeklődhetsz:
Téglás Gergelynél
06-70/507-4242
tegger@cserkesz.hu

Kalandra vágysz??

Olyan 7 évesnél idősebb lányokat és fiúkat hívunk, akik vonzódnak a természetjáráshoz, a kihívásokhoz, az igazi kalandokhoz.

Állj közénk!

Jelentkezni lehet 06-70-507-4242-ig: Téglás Gergely csapatparancsnok-helyettesénél +36 70/5074242, tegger@cserkesz.hu vagy személyesen a rákoszentmihályi plébánián péntekenként 18:00-tól

929 sz. Szent Mihály cserkészcsapat
1161 Budapest, Templom tér 3.
www.929szentmihaly.hu



Csapatunk értékei: hagyományai, fizikai és szellemi tulajdonai

melyet a Csapatgépünkön illetve mostmár jópár éve Online Képtárunkban gyűjtünk. A fotókat a Média munkacsoport gyűjti, válogatja és gondozza.

Csapat Képgyűjteményeink

A legjobb képeinkből és videóinkból minden évben Karácsonyra készítünk egy összeállítást 2004 óta, mely mostmár DVD formátumban jelenik meg igényes menüvel és válogatott tartalommal.

Csapat Könyvtár, DVDtár

Csapatunk vezetősége már a kezdetektől fogva tudja, hogy a tudáshoz és a műveltséghez minden cserkészének hozzáférést kell biztosítani. Ezt a jelenleg több, mint 1300 könyvből álló könyvtárunkkal és félszáznál is több DVD tárunkkal biztosítjuk minden cserkészünk számára. A gyűjteményeket külön Könyvtárosok gondozzák. Az adatbázisok és a digitális könyvek elérhetők Csapathonlapunkról.

Csapat Tudástár

A cserkészmunkához szükséges ismereteket, próbaanyagokat és kiegészítéseket egy külön erre a célra kialakított helyen gyűjtjük a Vezetőségi Szobában és Csapathonlapunk Szertár oldalán egyaránt.

Csapat Szertár

A csapat tulajdonában lévő eszközök gyűjteménye, melyeket rendszeresen használunk programjainkhoz. Szertárosok vigyáznak a rendet és közös erővel takarítjuk és fejlesztjük.

Csapat Honlap

Virtuális otthonunk, mindenki előtt nyitott része. 2003 óta vagyunk jelen a weben, igényes, naprakész és átlátható tartalommal. A fejlesztésekért a Web munkacsoport felel. Több éve tervezzük és építjük új, dinamikus honlapunkat, mellyel még szélesebb lehetőségekkel tudjuk a közösség szolgálatába állítani a technika adta lehetőségeket.

Elérhetőség: <http://929szentmihaly.hu>



Jelenlegi honlap néhány statisztikája (2007 szeptembere óta):

Látogatások száma:	11.619
Ebből közvetlen forgalom:	8.001
Hivatkozó webhely:	2.537
Keresőmotor:	1.081
Egyedi látogatók száma:	2.693
Oldalmegtekintések száma:	22.407
Oldalmegtekintések helyei:	27 ország



Csapatunk értékei: hagyományai, fizikai és szellemi tulajdonai

Csapat Online Dokumentumtár

Sokszáz közösen szerkeszthető dokumentumunk van, melyek nélkülözhetetlenek vezetői munkánkhoz. Ezeket a kereshető Dokumentumtárunkban tároljuk és ezek segítségével tervezzük programjainkat vagy vezetjük Online Működési Rendszereinket. Elérhetőség: Vezetői Honlapról



Csapat Levelezőlisták

Működésünk alap kommunikációs eszközévé vált az elektronikus levelezés, melyet 2003 óta létező vezetőségi listánkon bonyolítunk le. Ezen kívül a szülők, támogatók és ismerősök felé is nyitottunk egy ilyen csatornát, ahol hírleveleinket szoktuk küldeni. Illetve bizonyos idő elteltével nem tartjuk rossz ötletnek, ha az őrök is csinálnak egyet (pl. felnőttcserkész, párduc) az összetartás és kommunikáció erősítése végett.

Elérhetőségek: Vezetői Honlapról

Csapat Vezetői Honlap

A vezetőség működéséhez szükséges, jelszóval védett információkat tartalmazza, csak és kizárólag olyanokat amelyek a vezetői levelezőlistán is megjelennek. Vezetői címlistával, több éves, kereshető hírarchivumával és letöltés gyűjteményével a vezetői munka alap információforrása, melynek célja, hogy minden virtuális eszközünket egy helyről elérhessük.

Elérhetőség:

<http://929szentmihaly.hu/komondor>

Csapat Ruhatár

Fontosnak tartjuk, hogy minden cserkészünknek szabályos egyenruhája legyen, hiszen megjelenéseink (ünnepeken, táborokban, stb.) során az egységes viseletnek összetartó ereje van. Ezért csapatunk ruhatárát igyekszünk minél szélesebbre bővíteni, hogy minden cserkészünk élhessen a ruhakölcsönzés lehetőségével. Ruhatárunk folyamatosan bővül, melyért a Ruhatáros felel.

Csapat Naptár

Google Calendar alapú naptárunk, melyben az összes csapatprogram szerepel. Minden vezető tudja szerkeszteni és a nagyvilág felé is részletes információkkal szolgál programjainkat illetően. Nélkülözhetetlen a jövő tervezéséhez!

Yucca rendszer

Az amerikai cserkészeketől átvett felelősség rendszerünk, melynek segítségével az őr minden tagja egy-egy fontos és fejlesztendő területért felel (EÜ, természetismeret, szervezés, stb.). Minden évben fejlesztjük és elvárjuk a használatát.

Csapattáborok

Hála Istennek és az Ő gondoskodó szeretetének, a rendszerváltást követő újjáalakulás óta minden évben legalább egy cserkész-tábor szervezett a csapat, melyekről beszámolókat és leírásokat a Csapattörténeti Könyvben, illetve a Csapat Honlapon lehet megtalálni.. Eddig mintegy 25 tábor és tanyázás került megrendezésre.



Csapatunk értékei: hagyományai, fizikai és szellemi tulajdonai

Csapatábori Felvarrók, Pólók

Minden évben igyekszünk tábori jelvényt vagy pólót készíteni, hogy a csapat egységét és közös élményeiből való táplálkozást erősítsük.



Csapatotthon

Hely ahol élünk és működünk. Nem sok közösségnek van ilyen színvonalú otthona, melyért igen nagy hálával tartozunk a Jóistennek, fenntartónknak és elődeinknek. Több szobából álló létesítmény, melyek között vannak rajszobák, a szertár és a parancsnoki szoba. Kulcsokkal zárjuk.

929NETikett

Minden cserkészre vonatkozik, aki a 929. sz. Szent Mihály cserkészcsapat hivatalos virtuális felületeit használja (levelezőlisták, honlapok, Facebook, fórumok, stb.). Betartása minden felhasználó számára kötelező! Elérhető csapathonlapunkról.

Csapat Fejléces Papír

Egységes megjelenésünk és kommunikációnk formája.

Csapat Online Közösségi Médiatér

Közösségi oldalakon való jelenlét, összekapcsolva a honlapunkkal.

Engedélyezési rendszer

Vezetőknek szóló belső engedélyezési és ellenőrzési rendszerünk, mely elektronikus formában is működik.

Tervezett csapat értékek:

Csapat Újság

Színvonalas, csapattagoknak szóló médium.

Csapat Felvarró

Csapatnév az egyenruhán.

„Szent Mihály Fundamentum”

Felnöttek és támogatók által létrehozott anyagi alap, melyből a csapat életének járulékos költségeit tudjuk majd fedezni.

Csapat Napló

Mely már létezik és az elmúlt 75 év történetét tartalmazza. Ennek folytatásaként, összefüggésben a virtuális világ adta lehetőségekkel kívánjuk írni.

Csapat Fal

Virtuális térben létrehozott tábló, melyen minden csapattag bemutatkozik. Kezdeti formája már most megtalálható a honlapon.



Stratégiai célok 2012-17 között

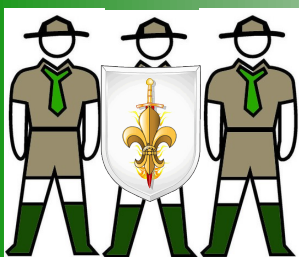
Célkitűzések, feladatok



Az eddigi fejezetek a múlttól és a jelenről szóltak. Ezek alapján tudjuk a jövőbeni céljainkat megfogalmazni a következő öt évre. Erre kell összpontosítanunk tervezéseink és munkaterveink megírása során, ezekben kell gondolkodnunk és továbblépnünk a jövőképünknek és küldetésünknek megfelelően.



- a jövőképünknek és a küldetésünknek megfelelő szemléletmód megismertetése és elsajátítása a vezetőkben és vezetettekben egyaránt
- megismertetni minden csapattaggal a magyar cserkészmozgalom és a szentmihályi csapat értékeit, jellemzőit
- mindenki a neki megfelelő, vonzó és befogadó korosztályi közösségében, a képességeihez és állapotához mért leterheltséggel tudjon a csapatban tevékenykedni
- a szentmihályi vezetők törekedjenek képesített, tudatos nevelő vezetővé válni, legyen folyamatos igényük és lehetőségük fejleszteni és (tovább)képezni magukat, hogy életpéldájuk mindig követhető legyen vezetetteik számára



- az új és a hiányzó korosztályi (KCS, kósza, vándor, felnőtt) egységek (őrsök, rajok) létrehozása és megerősítése
- korosztályi próbák/követelmények és motivációs rendszerek véglegesítése
- a vezetőség folyamatosan figyelje a korosztályi egységek fejlődését és biztosítsa az ehhez szükséges bővülést, terjeszkedést, fejlesztést vagy összevonást, átcsoportosítást, leépítést



- egy szentmihályi cserkésznek legyen fontos a csapaton kívüli cserkészársadalom megismerése és az abban való tevékenység
- a vezetőség legyen tekintettel a szövetségi stratégiára és igazítsa ahhoz a csapat működtetését



Stratégiai célok 2012-17 között

Célkitűzések, feladatok

A jövőbe ugyan nem látunk, de néhány fontosabb esemény és a jelenlegi tevékenységünk alapján az alábbi idővonal felrajzolásával jobban el tudjuk helyezni céljainkat és feladatainkat a tervezése-



2012 - START ÉV

„85 éves a csapatunk emlékévé” eseményei:

- ◆ február 18., Emlékév megnyitója a Hagyományörző bál keretein belül a Nériben
- ◆ február-március, Csapatörökség felmérése és összerendezése
- ◆ március 9-10., Csapat lelki gyakorlat
- ◆ május 4., Emlékmise Laci bá'-ért és Rezső bá'-ért
- ◆ június 9., „85 éves a csapatunk!” Csapatnap, kiállítás
- ◆ július 8., Látogatói Nap, Csapatátortú
- ◆ ősszel, Szentmihályi Búcsú
- ◆ decemberben, Csapatkarácsony – Emlékév zárása

Bővítés I.: Plébánia, Néri Új honlap

Próbarendszer és motivációs rendszer fejlesztés

Munkacsoportok beindítása **Vezetőképzés**

Új típusú toborzás Új Alapítvány elindítása

2013

Új Alapszabály életbe lépése

X. Cserkészkerületi Tisztújító Közgyűlés

Csapat v. körzeti Cserkésznap

Vándor raj létrehozása

Nemzeti Nagytábor

Projektek:

- *Média munkacsoport 2012 feladatok - Projektvezető: Tomi
- *Laci bá örökség – átállítás - Projektvezető: Norbi
- *Pénzügyi terv készítése 2012 - Projektvezető: Viktor
- *Táborhely 2012 - Projektvezető: JB
- *1% kampány 2012 - Projektvezető: Zoli
- *5 éves terv koordinálása - Projektvezető: Lola
- *Bővítés - Projektvezető: Dénes
- *ECSET vezetése - Projektvezető: Balázs
- *Felnőttcserkész Útmutató és 929brossúra - Projektvezető: Feri
- *Rover próbarendszer összeállítása - Projektvezető: Iván
- *Szent Mihály Cserkészkerület Alapítvány újraélesztése - Projektvezető: GTZ
- *929 web beüzemelése - Projektvezető: Tegger
- *Munkacsoportok - Projektvezető: Parancsnokság
- *Tábori support - Projektvezető: Endrú
- *Toborzás 2012

„100 éves magyar cserkészlet” eseményei:

- ◆ Április 28., Kerületi Cserkésznap - Gödöllő





Stratégiai célok 2012-17 között

Célkitűzések, feladatok

Bővítés II.
Toborzás

Vezetőképzés

2014

MCsSz tisztújító közgyűlés

Országgyűlési és Önkormányzati választások

Korosztályi táborok először a csapat újjáalakulása óta minden korosztálynak:
KCS, CS, kósza, vándor, FCS

Közép-Európai Dzsembori

2015

Japán Dzsembori

2016

Öt éves terv 2017-22 ötletgyűjtés, megírás

Bővítés III

2017

90 éves csapatemlékév





Stratégiai célok 2012-17 között

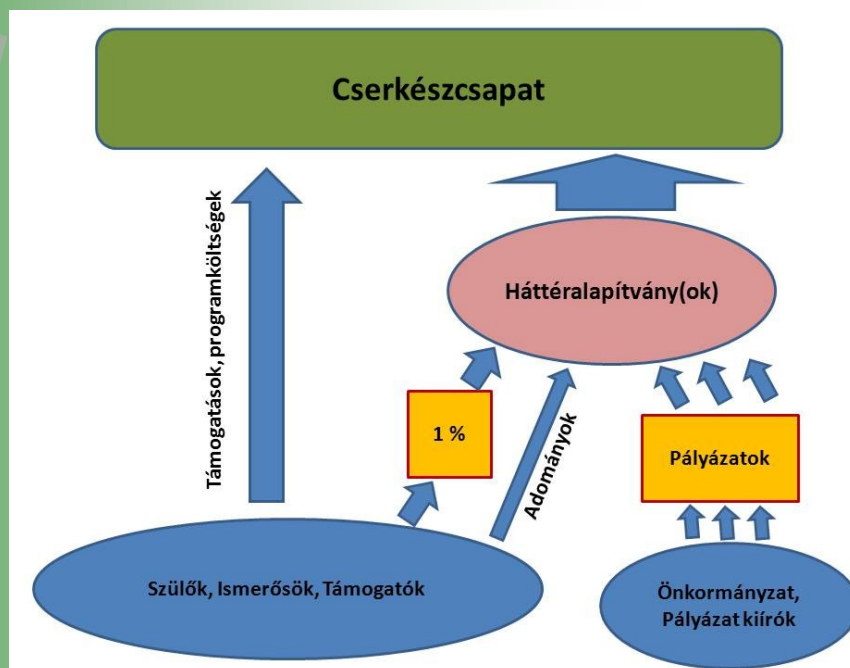
Pénzügyi terv

Hosszútávú pénzügyi működés – 5 éves terv pénzügyi kivitelezése (Forrás: Pénzügyi terv 2012 projekt dokumentum)

A csapat hosszú távú működtetéséhez nem elég az elmúlt évek statisztikáit látni és az adott évre szóló beszerezni valókat összeírni, hiszen a növekedés és fejlődés egyre több kérdést és igényt vet fel, amelyhez egy jól működő rendszer illetve struktúra kell.

Az alábbiakban látható, hogy milyen háttért szeretnénk felépíteni a cserkészcsapat működtetéséhez. A csapat legnagyobb háttere a szülőkből, ismerősökből, felnőttcserkészektől, öregcserkészektől, támogatókból (plébánia, iskolák, szervezetek) álló bázis, akik háromféleképpen tudják támogatni a cserkészeket:

- közvetlen támogatással (programköltségek [tábordíj, portyadíj, stb.]
- 1%-uk felajánlásával
- a háttéralapítványnak utalt „adománnyal”





Stratégiai célok 2012-17 között

Pénzügyi terv

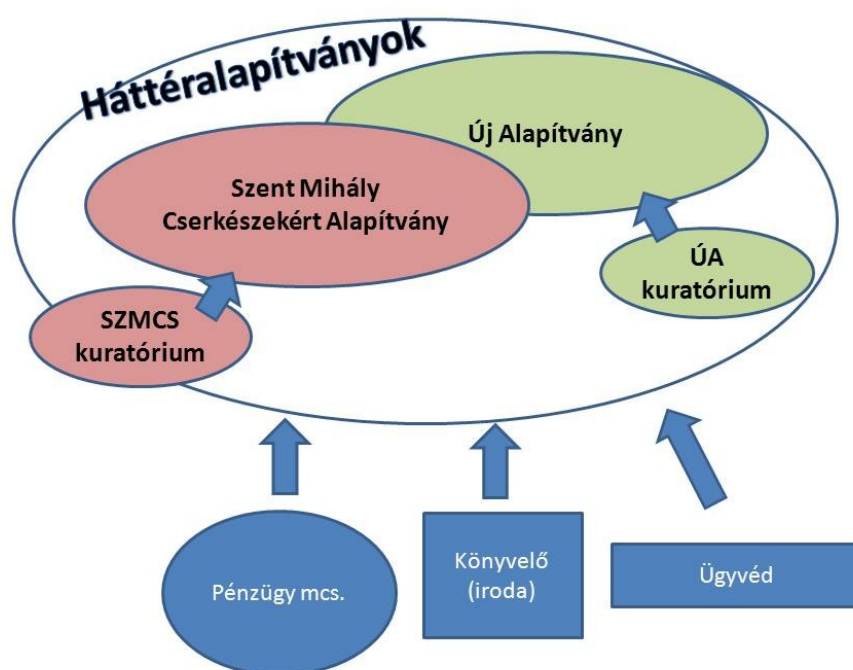
Második háttérünk: a háttéralapítványok, melyekből azért kell 2 db, mert a jogilag és számvitelileg így tudjuk hosszútávon az alapítványi háttérrel fenntartani. Az SZMCS-t már nem lehet új alapítóval közhasznúvá tenni, így ügyvédi és bírósági javaslatra egy új alapítványt alapítunk, melyet idővel közhasznúvá is tudunk majd tenni. Amíg az új nem lesz teljes mértékig funkcióképes, addig a régi fogja kiszolgálni a csapatot.

Az alapítványokon keresztül tudunk pályázni, így ezek a lehetőségek adják majd a nagyobbik bevételi forrásainkat.

Az alapítványok működtetéséhez a kuratóriumokon kívül szükség van a Pénzügy munkacsoportra, amelybe a csapat felnőtt vezetői/cserkészei közül lehet bekerülni azoknak, akik szívesen és aktívan hozzá tudnak tenni a pénzügyi munkához.

Ezen kívül a jogi kérdésekben és tennivalókban egy ügyvéd áll a rendelkezésünkre.

Valamint a számviteli kötelezettségeinket egy könyvelő(irodával) kell megcsináltatnunk.





Stratégiai célok 2012-17 között

Pénzügyi terü



Alapítványunk kuratóriumainak/pénzfelvevőinek összetétele jelenleg:

SZMCS Kuratórium és Alapító	SZMCS bankszámla felett rendelkezésre jogosultak
Bíróság - alapító	
Elhunyt - elnök	Nagy Károly
Dávid Zoltán – tag	Schüsztlerlné Tékár Erzsébet
Gál Tamás Zoltán – tag	Téglás Gergely
Sipos Dénes – tag	Zsömböly Anna

Alapítványaink tervezett felépítése:

Bankszámla feletti rendelkezési jog minden kuratóriumi tagot megillet majd mindkét alapítványban.

SZMCS Kuratórium és Alapító
Bíróság - alapító
Gál Tamás Zoltán - elnök
Dávid Zoltán – tag
Sipos Dénes - tag

Új alapítvány Kuratórium és Alapítók
Schüsztlerl Ferenc – alapító
Zsömböly Anna – alapító
Debreczeni András – alapító
Téglás Gergely – elnök
Gál Tamás Zoltán – tag
Gáspár Laura – tag
Sipos Dénes - tag





Stratégiai célok 2012-17 között

Pénzügyi terv

Támogatási rendszer



Minden évben elsősorban a tábordíjakhoz és a vezetőképzőben részt vevő jelöltjeink képzési költségéhez igyekeztünk támogatást nyújtani, főleg a többgyerekes szülők cserkészeit támogatva. Ezen kívül egyénileg is lehetett támogatást igényelni a programokhoz. Rendszeresség nélkül jószándékkal működött a támogatási rendszerünk. Ez hosszútávon szintén nem tartható fent.

Ezért kidolgoztuk az egységes támogatási rendszerünket.

Támogatásban részesülhet az a (leendő) (kis)cserkész, aki

0. Határidőben befizette az éves tagdíjat (március 31. előtt)
1. A támogatandó program megkezdéséig minimum 80%-os Total Jelenléttel rendelkezik (Online Jelenléti Rendszer alapján)
2. Az 1. pontnak megfelel és támogatási igényét jelzi a Parancsnokságnak

Támogatásban részesülhet az a vezető, aki

0. Határidőben befizette az éves tagdíjat (március 31. előtt)
1. A támogatandó program megkezdéséig minden munkatervét megírta és leadta a felettesének
2. Az 1. pontnak megfelel és támogatási igényét jelzi a Parancsnokságnak

Egyéni, kivételes esetekben a Parancsnokság dönthet.

A támogatás mértékéről a Parancsnokság-Pénzügy mcs. közösen döntenek.





Kapcsolódó kiadványok, dokumentumok

Cserkész életünk és vezetői munkánk során több kiadvánnyal kell, hogy találkozzunk, melyek közös ismerete elengedhetetlen a közös munkához. Az alábbiakban felsoroljuk melyek ezek és kiknek szólnak.

5 éves csapatterveink 2007-11; 2012-17

Minden 929-es rajparancsnok és rajvezetőnek kötelező használnia!

Elérhető: PDF és PPT formátumban, Vezetőségi Honlapunkról

KomondÓRA FM 92.9...avagy esti cserkészvezetői gondolatok és elmélkedések I. rész: a cserkészzet

Minden 929-es vezetőnek kötelező elolvasni! Új vezetőknek is!

Elérhető: PDF formátumban, 9 oldal, Vezetőségi Honlapunkról

KomondÓRA FM 92.9...avagy esti cserkészvezetői gondolatok és elmélkedések II. rész: a csapat

Minden 929-es vezetőnek kötelező elolvasni! Új vezetőknek is!

Elérhető: PDF formátumban, 9 oldal, Vezetőségi Honlapunkról

Parancsnoki évértékelések 2008/2009; 2009/2010

Hasznos útmutató és visszatekintő dokumentumok.

Elérhető: PDF formátumban, Vezetőségi Honlapunkról

Csapatmunkatervek (CSMTV) 2009/2010; 2010/2011; 2011/2012

Hasznos útmutató és visszatekintő dokumentumok.

Elérhető: PDF formátumban, Vezetőségi Honlapunkról és nyomtatott formában minden vezető vezetőségi mappájában

Próbarendszeres módszertani könyvek

Minden 929-es vezetőnek ismernie kell a neki megfelelő!

Elérhető: Csapatkönyvtárunkban

Kiscserkész, Újonc-, Első-, Második próba, Rover, Felnőttcserkész, Cserkészpróbák módszertani kiadványok

Összmagyar Cserkészstratégia

Minden 929-es vezetőnek kötelező elolvasni!

Elérhető: MCsSz honlap





Kapcsolódó kiadványok, dokumentumok

EINK füzetek I. Cserkészzet az egész ember nevelése

Rajparancsnokoknak/rajvezetőknek kötelező elolvasni!

Elérhető: PDF formátumban, oldal, MCsSz honlapjáról

Egységes Ifjúságnevelési Konceptió - EINK - készülőben

Minden vezetőnek ajánlott! Rajparancsnokoknak és rajvezetőknek kötelező lesz elolvasni!

Elérhető: vitaanyagként PDF formátumban, 32 oldal, MCsSz honlapjáról

Zöld Sziget

Csapat feletti szervezeti munkában résztvevőknek!

Elérhető: PDF formátumban, 276 oldal, MCsSz honlapjáról



Ajánlott irodalom:

Baden-Powell: A cserkészvezető - őrsvezetőknek kötelező

Baden-Powell: Scouting for Boys - cserkészeknek kötelező

Baden-Powell: A boldogulás ösvényein - cserkészeknek kötelező

RAP User's Guide - segédtiszteknek ajánlott

Vezetők Lapja Online - őrsvezetőknek ajánlott, st-knek erősen ajánlott

Országos Elnökségi Hírlevél - parancsnokoknak kötelező

Kerületi Hírlevél - parancsnokoknak kötelező, segédtiszteknek ajánlott

mcssz.hu - minden magyar cserkésznek ajánlott

peldaul.hu - őrsvezetőknek ajánlott

taborhelyek.hu - csapatvezetőknek ajánlott

Szlavkovszky László: A rákosszentmihályi 929. sz. Szent Mihály cserkészcsapat 75 éves története - minden 929-es cserkésznél kell lennie egy példánynak

MCsSz szabályzatai - parancsnokoknak kötelező ismerni

Őrsvezetők Kiskönyvtára Sorozat könyvei - őrsvezetőknek erősen ajánlott

Bodnár Gábor: Cserkészkönyv I.-III. - minden cserkésznek ajánlott



Készítette:
Tegger, 2012



A többi

RAJTAD

múlik!