



929. sz. Szent Mihály cserkészcsapat

5 éves terve

2017 – 2022

Elérhető PDF formátumban a Dokumentumtárunkból és a Vezetői honlapról
Összeállította: 929 Csapatvezetőség
2017



Előszó

Kedves Vezetők! Kedves Cserkésztestvérek!

Mi a stratégia?

A stratégia cselekvések hosszabb távú terve, egy cél, a jövőkép megvalósítása érdekében.

Csapatunkban 2016. június 1-től 2017. október 6-ig dolgoztunk a 2017-22-es stratégián (5 éves terven), mely a honlapra való belépés után mindenki számára elérhető és véleményezhető volt a **929szentmihaly.hu/jovo** címen. Minden hozzászólásért 1 lilium járt.

Ezen időszak alatt 6 csapattagtól 7 témában, 28 hozzászólás/vélemény érkezett. Az online kommunikáción kívül valamennyi hónap utolsó szombatján lévő vezetőségi és munkacsoport napon szóban forgó téma volt a jövő stratégiája, ahol számos beszélgetés és vélemény hangzott el.

Minden, a tervezési időszak alatt összegyűlt ötlet és vélemény az [5 éves terv 2017/22 ÖTLETGYŰJTÉS dokumentumban](#) is elérhető nyers formában a Vezetői oldal Fájlok füle alól.

Amit most olvastok az pedig a következő 5 év stratégiája, amely alapján tudtok dolgozni a csapatban, a XVI. kerületben, a X. Cserkészkerületben és a Szövetségben.

Ezúton is köszönet mindenkinek, aki beletett! Kívánok a következő 5 évre is állhatatos, alázatos és örömeiben gazdag

Jó Munkát!

*„Fel Szent Mihály, munkára,
Harcra, bátran egyaránt.”*

2017. október 7. Budapest

Téglás Gergely - Tegger st.
csapatparancsnok



Tartalom

Előszó	2
Tartalom	3
Jövőképünk, küldetésünk	4
Helyzetelemzés - Célok	5
Helyzetelemzés - SWOT	6
Helyzetelemzés - Érdekeltek elemzése	7
Helyzetelemzés - Portfólió analízis	8
Csapatunk értékei	10
Stratégiai célok 2017-22 között	16
Kapcsolódó kiadványok, dokumentumok	19





Jövőképünk

A válasz arra, hogy merre tartunk és mit akarunk elérni.

A 929. sz. Szent Mihály cscs. a 16. kerület ismert ifjúságnevelő szervezete, amely minden kerületi nevelő intézménnyel/szervezettel (iskola, plébánia/lelkészség, cserkészcsapat, stb.) aktív kapcsolatban van és tevékenyen részt vesz a Kertváros programjain.



Küldetésünk

A válasz arra, hogy kik vagyunk és miért létezünk.

A több, mint 90 éves 929. sz. Szent Mihály cserkészcsapat gazdag örökségéből merítkezve, háttérszervezetével a Tűzliliom Egyesülettel a Magyar Cserkészszövetség küldetésével törekszik a jövőkép elérésére.



Helyzetelemzés

Az elmúlt 5 év



Az előző, 2012-17-es **5 éves tervünkben** az alábbi célokat tűztük ki.

Személyes szint

- a jövőképünknek és a küldetésünknek megfelelő szemléletmód megismertetése és elsajátítása a vezetőkben és a felnőtt vezetettekben egyaránt
- megismertetni minden csapattaggal a magyar cserkészmozgalom és a szentmihályi csapat értékeit, jellemzőit
- mindenki a neki megfelelő, vonzó és befogadó korosztályi közösségében, a képességeihez és állapotához mért leterheltséggel tudjon a csapatban tevékenykedni
- a szentmihályi vezetők törekedjenek képesített, tudatos nevelő vezetővé válni, legyen folyamatos igényük és lehetőségük fejleszteni és (tovább)képezni magukat, hogy életpéldájuk mindig követhető legyen vezetetteik számára

Csapat szint

- az új és a hiányzó korosztályi (KCS, kósza, vándor, felnőtt) egységek (őrsök, rajok) létrehozása és megerősítése
- korosztályi próbák/követelmények és motivációs rendszerek véglegesítése
- a vezetőség folyamatosan figyelje a korosztályi egységek fejlődését és biztosítsa az ehhez szükséges bővülést, terjeszkedést, fejlesztést vagy összevonást, átcsoportosítást, leépítést

Csapat feletti szint

- egy szentmihályi cserkésznek legyen fontos a csapaton kívüli cserkészársadalom megismerése és az abban való tevékenység
- a vezetőség legyen tekintettel a szövetségi stratégiára és igazítsa ahhoz a csapat működtetését





Csapatunk belső és külső környezetének értékelését az elmúlt másfél évben beérkezett vélemények, javaslatok és ötletek alapján SWOT analízis formájában készítettük el.

Erősségek

- Sokan vagyunk, sok mindenhez értünk
- Ha kell össze tudunk tartani és akkor erősek vagyunk
- Jobb vezetéségi szellemiség
- Sok lelkes vezető
- KCS korosztály
- Minden ősrs jöbön van egymással
- Műszaki háttér
- Jó a csapat szervezetsége
- Normális táborok
- Vezetőségik
- Jó hangulat
- Saját aggregátor
- Tegger
- Összetartás
- Csapatotthon
- Sok új barát
- A csapat nagy összhangban van
- Külső kapcsolatok
- Különleges élmények
- Feladatok be vannak osztva személyekre
- Havonta megtartott vezetőséi
- Egy másjellegű baráti társaság(mint az iskolai)

Lehetőségek

- Nagyobb saját csapat otthon
- Csapat honlap, közösségi honlapok
- Sörpad
- Lelki program - több lelkeség
- Több csapatprogram
- Csapatkocsi
- Nagy csapat vagyunk(sokfajta programok, sokmindenkitől tanulhatunk)
- Önkormányzati épületek használási joga
- Nem használt könyvek kiárusítása - adományért megvétele
- Több csapatprogram(összes taggal)
- Pályázatok(józmí beszerzés)
- Kapcsolatok plébi önkorm
- Új emberek megismerése
- Csapatlelkigyakorlat
- Csapatotthon bővítése
- Külföldi tábor

Gyengeségek

- Hivatalos tagok közül a fele az aki aktívan résztvesz programokban vagy annyi sem
- Sok az e-mail
- "Ezt nem fogja elolvasni senki" - dehogynem by Csapattitkár
- Nincs összetartás mindenki között(javulunk azért)
- Kelletlenül több értelmetlen könyv
- Túl sokat beszélünk egyértelmű dolgokról, munkacsopik értelmetlenek
- Sok internetes-honlapon szutyok
- Belső feszültség
- Nem haladunk
- Sporthiány
- Természetközelség hiánya
- Mennyiség a minőség rovására - minek a mennyisége? By Csapattitkár
- Minden a neten zajlik, nem beszélgetünk érdemben, amikor összefutunk, akkor is a netes dolgokról beszélgetünk
- Nem járunk eleget a természetbe
- Túl kicsi a plébánia
- Hitbeliség hiány
- Plébin negatív kapcsolat
- Kommunikáció hiányra való hivatkozás olyanoktól, akik nem tesznek a jó kommunikáció fenntarthatóságáért semmit
- Egész napos vezetői alkalmak
- Munkacsoporttagok hiánya(péntekenként is)
- Csapatprogramokon nagyon kevesen vagyunk
- Kommunikáció hiánya

Veszélyek

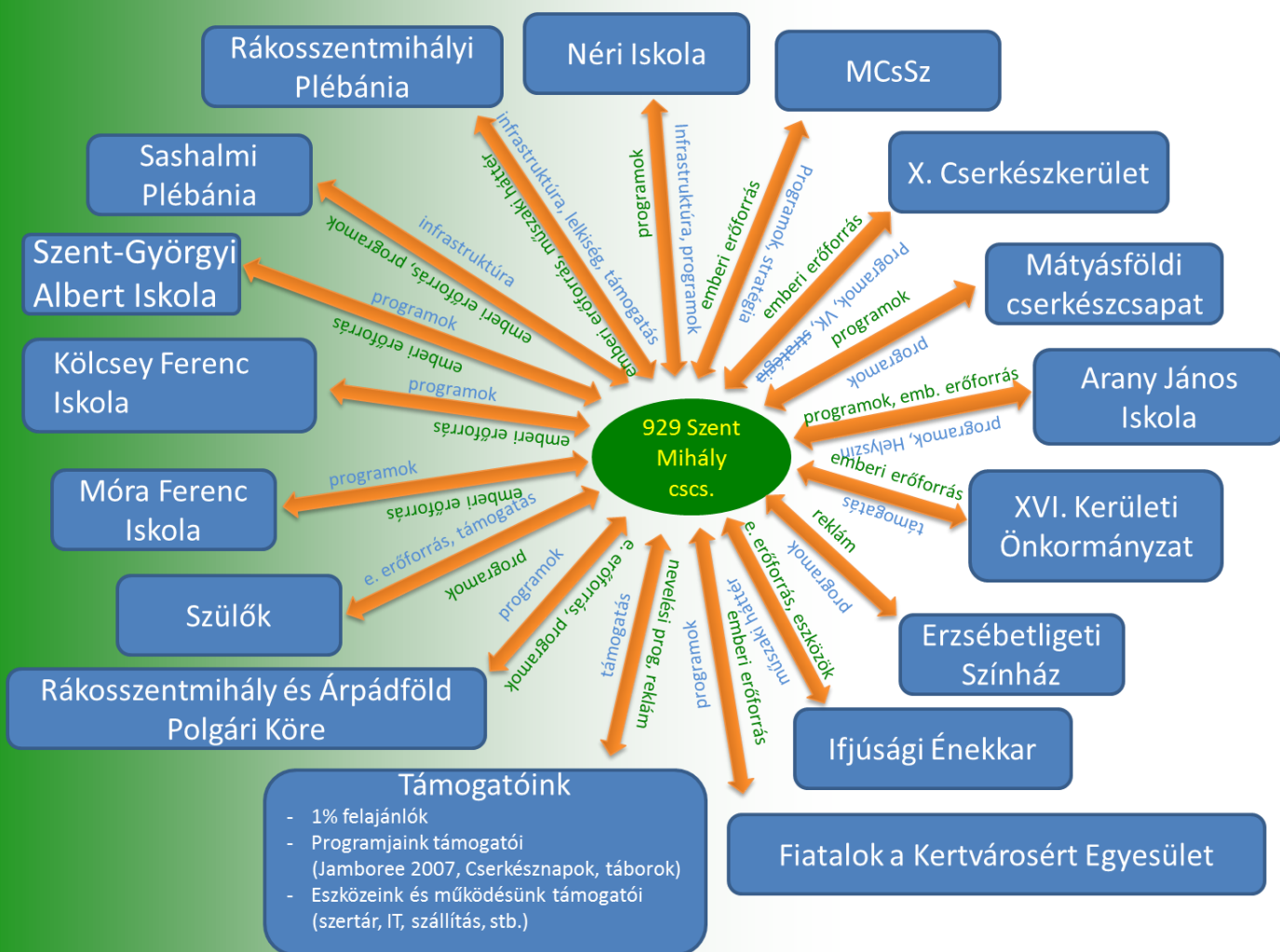
- Generáció hiány ->



Helyzetelemzés

Érdekeltek elemzése - kapcsolataink

Ebben az elemzésben látható, hogy kik és mely intézmények azok, akiket érint a csapatunk működése, jövője és jelene.





Helyzetelemzés

Portfólió analízis - programjaink, működésünk

Működő szervezetként a futó programjainkat is felülvizsgáltuk és mérlegeltük. Ebben a vizsgálatban csak a csapatszintű, csapatunk által a közelmúltban szervezett vagy társszervezett programok szerepelnek.

A csoportosítás az alábbiak alapján történt:

Csillagok: erős programok, amelyek jelentősen hozzájárulnak ahhoz, hogy megvalósítsuk a küldetésünket. Ezek a programok dinamikusak, népszerűek, gyakran kreatívak.

Kérdőjelek: ezekben meg van a potenciál, hogy csillagokká váljanak, de ezt még nem bizonyították.

Fejőstehén programok: megbízhatóak, jól finanszírozottak, nagyon hasznosak és kockázatmentes a működtetésük.

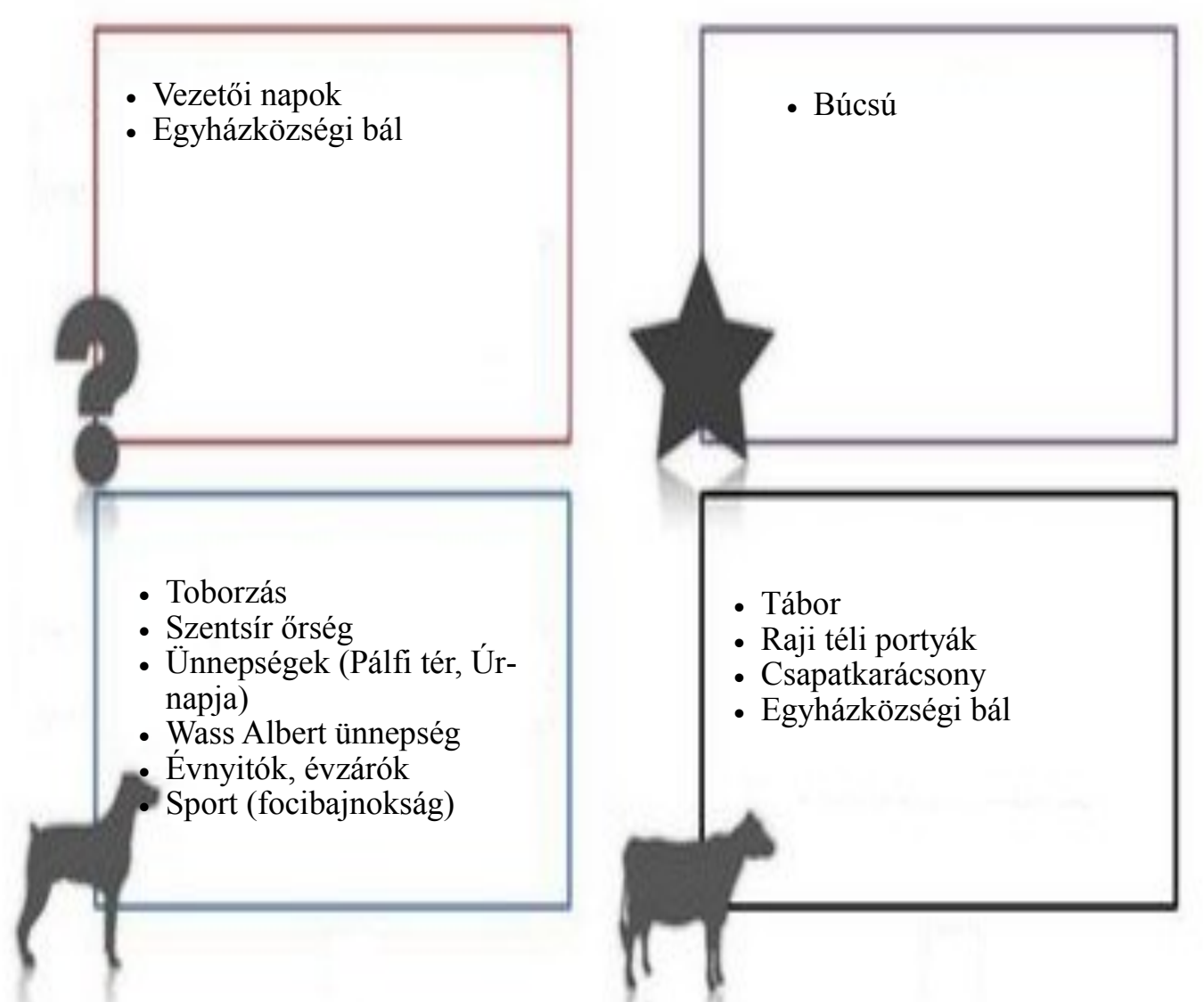
Alvó kutyák: kevés eredménnyel működnek, de sok anyagi, emberi befektetéssel tudnak csak létezni.





Helyzetelemzés

Portfólió analízis - programjaink, működésünk

- 
- Vezetői napok
 - Egyházközségi bál

- Búcsú

- Toborzás
- Szentsír őrség
- Ünnepségek (Pálfi tér, Úr-napja)
- Wass Albert ünnepség
- Évnyitók, évzárók
- Sport (focibajnokság)

- Tábor
- Raji téli portyák
- Csapatkarácsony
- Egyházközségi bál



*"...talán eljön az az idő is, amikor a lilium úgy fog ragyogni, mint
ezelőtt negyven-ötven évvel!"*

Szlavkovszky László

Csapatunk értékei: hagyományai, fizikai és szellemi tulajdonai

Hogyha valaki megkér, hogy mesélj neki a cserkészcsapatodról, akkor biztosan rögtön eszedbe jutnak azok a dolgok, amelyek csak a mi közösségünket jellemzik. Ilyen például a csapatszám, csapatnév, csapatinduló, csapathonlap, csapatotthon stb. Hogyha régóta vagy a csapat tagja, és sok tapasztalatod van már a csapat életében, valószínűleg jó néhány ilyen csapatsajátosságot fel tudnál sorolni, de most azért vesszük sorra ezeket, hogy láthassuk: jóval gazdagabb a csapatunk, mint elsőre gondolnánk! És itt nem a pénzügyi helyzetről van szó.

Gazdagságunk olyan szellemi értékekből származik, melyek csapatunk immár 90 éves termékeny működése során halmozódtak fel és hagyományozódtak tovább. Hagyományaink meghatározó szerepet töltenek be csapatunk életében. Örökségünk pedig egy folyamatosan bővülő és gazdagodó kincsestár, amely 90 évnyi munka gyümölcse. Nemzedékről nemzedékre szállt mindaz, ami számunkra a fennállásunk alapját képezi, az olyan dolgok, ami egy kívülállónak semmit sem jelentenek.

Nekünk, szentmihályi cserkészeknek csapatunk értékei ösztönző erőt adnak, hidat nyitnak a múltból a jövőbe, használatuk közösséget és egységet teremt. Mindig büszkén és alázattal használjuk ezeket a dolgokat, hogy gondosan megőrizve adhassuk tovább az utókor cserkészeinek. Kincsek ezek, melyekkel sehol sem lehet fizetni, értékük számunkra mégis hatalmas; jelek, melyeket magunkon hordunk, hogy büszkéek lehessünk rá, hová tartozunk. Becsüld meg, használd és gyarapítsd őket önzetlenül és szeretettel, mindig és mindenhol, a közösség érdekét szolgálva! Ha így teszel, jót teszel!



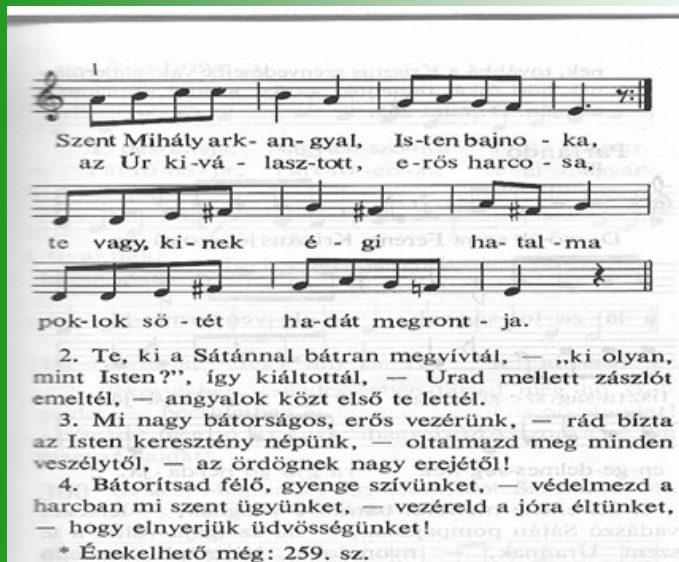


Csapatunk értékei: hagyományai, fizikai és szellemi tulajdonai

Csapatinduló

Fel a szívekkel ifjú cserkészek,
Kora siratni még e szent hazát.
Édes hazánkat veszni nem hagyjuk,
Él a magyar míg Budavára áll!
Fel Szent Mihály, munkára,
Harcra, bátran egyaránt.
A cserkész szív, mindenre kész,
Ha ráront hazánkra vész,
Hűséges jó munka, csapatunk jelszava!

Csathimnusz



Szent Mihály ark-angyal, Is-ten bajno-ka,
az Úr ki-vá-lasz-tott, e-rős harco-sa,
te vagy, ki-nek é-gi ha-tal-ma
pok-lok sö-tét ha-dát megront-ja.

2. Te, ki a Sátánnal bátran megvívta, — „ki olyan,
mint Isten?”, így kiáltotta, — Urad mellett zászlót
emeltél, — angyalok közt első te lettél.

3. Mi nagy bátorságos, erős vezérünk, — rád bízta
az Isten keresztény népünk, — oltalmazd meg minden
veszélytől, — az ördögnek nagy erejétől!

4. Bátorítsd félő, gyenge szívünket, — védelmezd a
harcban mi szent ügyünket, — vezérelj a jóra éltünket,
— hogy elnyerjük üdvösségünket!

* Énekelhető még: 259. sz.

Csapatzászló

Csapatunk zászlaja, ünnepségeink nélkül-
özhetlen eleme. Értünk lobog.

Csapat Füttyjel

S M betűk morzejele: ti-ti-ti, tá-tá

Csapatjelszó

Quis ut Deus? (Ki olyan mint az Isten?)

Csapat Csatakiállítás

929 szám az igazi csapatszám
Cserkészpajtás légy vidám
Éljen Rákosszentmihály
Huj Huj Hajrá

Csapatlogó

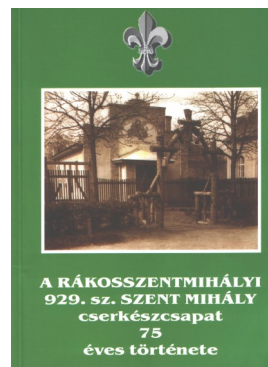
Hivatalos emblémája csapatunknak.
Elérhető: Vezetői honlapról



Csapat történeti könyv

Szlavkovszky László: A rákosszentmihályi
929. sz. Szent Mihály cserkészcsapat 75
éves története

Elérhető: LiliomSHOP-ból és a Könyvtárból





Csapatunk értékei: hagyományai, fizikai és szellemi tulajdonai

Aktív együttműködés a helyi közösségekkel

Csapatunk jó néhány éve aktív közreműködője és szervezője a nemzeti ünnepeken tartott kerületi megemlékezéseknek. A Kovász Egyesület által szervezett egyházközségi bálon is évről évre kivesszük a részünket a szervezésből és lebonyolításból. A kerület iskoláival egyre szorosabb együttműködést igyekszünk kiépíteni, hogy minél több emberhez eljuttathassuk a cserkészéletet.

Csapat Próbalap

2003-as újjáalakulásunk óta dolgozunk azon, hogy cserkészaink korosztályainak szóló programot és nevelési keretet adjunk. Ennek egyik eszköze a MCSSZ próbarendszerben rejlik, amelyet minden csapat tag a korosztályának megfelelően kap kézbe.

Csapat Daloskönyv

2009-ben összegyűjtöttük csapatunk által ismert és énekelt dalokat. Ez a hatalmas gyűjtemény több mint 400 népdalt, cserkészdalt, imádságot, daljátékot és csatakiáltást tartalmaz 70 oldalon keresztül. Zsömböly Sarolta gondos munkája.

Elérhető: csak és kizárólag nyomtatott formában a LiliomSHOP-ban.



Csapat Hírlevél

2008 decemberében először, majd 2009 szeptemberétől rendszeresen 2 havonta megjelenő, szülőknek, támogatóknak és ismerősöknek szóló összefoglalónk az aktuális programokról. A Csapatvezetőség és a Média munkacsoport állítja össze és szerkeszti csapattagoktól érkező cikkek, írások alapján.

Elérhető: minden szám a csapathonlapunkról

Csapatfilmek

Rövid pár perces kisfilmek, amelyek csapatunk közelmúltban történt eseményeit örökítik meg. Eddig megjelent filmek címei, melyek elérhetők Online Videótárunkból, Youtube csatornánkon illetve a Cserkészgépünkön:

Ágasvár movie 2004

Zimankós napok 2005

Erdőlakók 2005

Explorátor küldetés 2006

Az indián visszatér 2007

Cserkészek 2009

20 év képekben 2010

I love 929 2011

85 éves a csapatunk! 2012

Scouting is my life – Cserkészlet az életem 2013

A Karib-tenger cserkészei 2014

A felkelő nap cserkészei 2015

Kerületi Nagytábor 2016 Aftermovie



Csapatunk értékei: hagyományai, fizikai és szellemi tulajdonai

Csapat Képtár

Mindig is akadtak olyan cserkészek a csapatban, akik szerettek fényképezni és gondosan eltették a cserkészek életének mozzanatait megörökítő fényképeket albumukba. 2004 óta több tízezer digitális fényképet készítettünk, melyeket már a csapathonlapunk fényképtárában elhelyezve tárolunk. A fotókat a Média munkacsoport gyűjti, válogatja és gondozza.

Csapat Könyvtár, DVDtár

Csapatunk vezetőségének már a kezdetektől fogva célja, hogy a tudáshoz és a műveltséghez minden cserkészének hozzáférést kell biztosítani. Ezt a jelenleg több mint 1300 könyvből álló könyvtárunkkal és nagyjából félszáz DVD-t számláló médiatárunkkal biztosítjuk minden cserkészünk számára. A gyűjteményeket a Könyvtár munkacsoport gondozza, valamint a kölcsönzéseket is ők intézik. Az adatbázisok és a digitális könyvek elérhetők Csapathonlapunkról.

Próbatár

A cserkészmunkához szükséges ismereteket, próbaanyagokat és kiegészítéseket a csapathonlapon gyűjtöttük egybe.

Csapatpszertár

A csapat tulajdonában lévő eszközök gyűjteménye, melyeket rendszeresen használunk programjainkhoz. Szertár munkacsoportunk fejleszti és tartja karban az eszközparkot, valamint a szertári kölcsönzéseket is ők adminisztrálják.

Csapat Honlap

Virtuális otthonunk, amivel az internet adta lehetőségeket igyekszünk maximálisan kihasználni. 2003 óta vagyunk jelen a webben, igényes, naprakész és átlátható tartalommal. Csapatunk tagnyilvántartó adatbázisát is a honlapon vezetjük, az online kölcsönzőrendszer, a LiliomSHOP és sok más hasznos funkció mellett közösségi felület működik a honlap részeként. Használatához részletes útmutatók állnak rendelkezésre. Tartalmának jelentős része bejelentkezés után válik hozzáférhetővé, ezen belül is jogosultságok szerint.

Elérhetőség: <http://929szentmihaly.hu>

Csapathonlap vezetői oldala

A vezetőség működéséhez szükséges, jelzőszóval védett információkat tartalmazza, csak és kizárólag olyanokat, amelyek a vezetői levelezőlistán is megjelennek. Vezetői címlistával, több éves, kereshető hír archívumával és letöltés gyűjteményével a vezetői munka alap információforrása, melynek célja, hogy minden virtuális eszközünket egy helyről elérhessük.

Elérhetőség:

<http://929szentmihaly.hu/komondor>





Csapatunk értékei: hagyományai, fizikai és szellemi tulajdonai

LiliomSHOP

2016 óta működik csapathonlapunkba építve az országban egyedülálló motivációs rendszerünk, mely a programokon való részvételt pontokkal jutalmazza, ezeket a pontokat pedig értékes és hasznos nyerevényekre lehet beváltani.

Csapatnaptár

Csapathonlapunkon naptármodul működik, melybe az összes csapatprogram bekerül részletes programleírással ellátva. Minden vezető tudja szerkeszteni.

Csapat Online Dokumentumtár

Sokszáz közösen szerkeszthető dokumentumunk van, melyek nélkülözhetetlenek vezetői munkánkhoz. Ezeket a kereshető Dokumentumtárunkban tároljuk és ezek segítségével tervezzük programjainkat. Elérhető a csapathonlapról.

Csapat Levelezőlisták

Működésünk alapvető kommunikációs eszközévé vált az elektronikus levelezés, melyet 2003 óta létező vezetőségi listánkon bonyolítunk le.

929szentmihaly@googlegroups.com

parancsnoksag929@gmail.com

Csapattáborok

Hála Istennek és az Ő gondoskodó szeretetének, a rendszerváltást követő újjáalakulás óta minden évben legalább egy cserkész tábor szervezett a csapat, melyekről beszámolókat és leírásokat a Csapattörténeti Könyvben, illetve a Csapat Honlapon

lehet megtalálni.. Eddig mintegy 30 tábor és tanyázás került megrendezésre.

Csapattábori Felvarrók, Pólók

Minden évben igyekszünk tábori jelvényt vagy pólót készíteni, hogy a csapat egységét és közös élményeiből való táplálkozást erősítsük.

Csapatotthon

A rákosszentmihályi Szent Mihály templom plébániaépületének alagsorában található a csapatotthon, évközi munkánk helyszíne, működésünk központja. Nem sok közösségnek van ilyen színvonalú otthona, melyért igen nagy hálával tartozunk a Jóistennek és elődeinknek. Több szobából álló létesítmény, melyek között vannak rajszobák, a szertár és a parancsnoki szoba. Az alagsori közösségi terem is használjuk, a lépcső alatti részt is raktárként használjuk. Saját használatú helyiségeinket és az alagsort kulcsokkal zárjuk.

Cím: 1161 Budapest, Templom tér 3.





Csapatunk értékei: hagyományai, fizikai és szellemi tulajdonai

929NETikett

Minden cserkészre vonatkozik, aki a 929. sz. Szent Mihály cserkészcsapat hivatalos virtuális felületeit használja (levelezőlisták, honlapok, Facebook, fórumok stb.). Betartása minden felhasználó számára kötelező! Elérhető csapathonlapunkról.

Csapat Fejléces Papír

Egységes megjelenésünk és kommunikációnk formája.

Csapat Online Közösségi Médiatér

Közösségi oldalakon való jelenlét, összekapcsolva a honlapunkkal.

Csapat Felvarró

Csapatnév az egyenruhán.

Csapat Örökség

Örökségünk egy egyre bővülő gyűjtemény, amelyet néhai öregcserkészeinktől kaptunk/kapunk kiegészítve a közelmúltban készült kiállítási anyagokkal, ruhadarabokkal és dokumentumokkal. Minden ide kerül ami aktualitását elvesztve a múlt emlékévé válik. A közeljövő egyik legnagyobb kihívása ennek a gyűjteménynek méltó és megfelelő helyet keresni! Online is hamarosan elérhető és kereshető lesz mindenki számára:
929szentmihaly.hu/orokseg

A gyűjtemény részei:

Öregcserkészekről kapott tárgyak
2006-os csapatpóló
80 éves emlékkiállítás

Csapat képeslapok (80., 85. évre)

Csapat szórólapok a 2000-es évekből

Csapat plakátok a 2000-es évekből

Csapat képgyűjtemény DVD-k

90 éves emlékkiállítás

Tervezett csapat értékek:

Csapat Újság

Színvonalas, csapattagoknak szóló médium.





Stratégiai célok 2017-22 között

Célkitűzések, feladatok

Az eddigi fejezetek a múltból és a jelenről szóltak. Ezek alapján tudjuk a jövőbeni céljainkat megfogalmazni a következő öt évre. Erre kell összpontosítanunk tervezéseink és munkaterveink megírása során, ezekben kell gondolkodnunk és továbblépnünk a jövőképünknek és küldetésünknek megfelelően. Az átláthatóság kedvéért külön csoportosítottuk az egyénre, a csapatra és a csapaton kívülre vonatkozó célokat.

Személyes szint

- a jövőképünknek és a küldetésünknek megfelelő szemléletmód megismertetése és elsajátítása a vezetőkben és a felnőtt vezetettekben egyaránt
- a szentmihályi vezetők törekedjenek képesített, tudatos nevelő vezetővé válni, legyen folyamatos igényük és lehetőségük fejleszteni és (tovább) képezni magukat, hogy életpéldájuk mindig követhető legyen vezetőik számára



Csapat szint

- korosztályi próbák megújítása
- rajok megerősítése önállósítása
- kerületi programok szervezése

Csapat feletti szint

- bekapcsolódni és részt venni a 16. kerület ifjúsági életébe
- környező egyház közösségekkel csapatokkal civil szervezetekkel való kapcsolat felvétel majd szorosabb együttműködés
- saját értékeink hagyományaink ismerete mellett más csapatok szokásainak megismerése



Stratégiai célok 2017-22 között

Célkitűzések, feladatok

A jövőbe ugyan nem látunk, de néhány fontosabb esemény és a jelenlegi tevékenységünk alapján az alábbi idővonal felrajzolásával jobban el tudjuk helyezni céljainkat és feladatainkat a tervezéseink során.

2017 - START ÉV

„90 éves a csapatunk emlékévé” eseményei:

- ♦ Csapatkarácsony 2016
- ♦ Egyházközségi bál 2017
- ♦ Évzáró csapatgyűlés
- ♦ Látogatói nap a táborban
- ♦ Csapatkarácsony 2017

Projektek:

- *Próbarendszer és Tudástár fejlesztés 2.
- *Felnőttek a cserkészletben
- *Tábori support
- *PróbAPP
- *Csapattörténelem megírása
- *Bővítés II.

90 éves emlékévé

Farkaskölyök korosztály indítása

Tűzliliom egyesület működésének megkezdése

2018

Bővítés II. – Új szertárhelyiség kialakítása

Új korosztályi próbák bevezetése





Stratégiai célok 2017-22 között

Célkitűzések, feladatok

Cserkészélet beindítása a Szent-Györgyi ált. isk.-ban
CsPK választás
Közép-Európai Jamboree (Magyarország)
Körzeti élet megalapozása (140-412-802-929)

2019

Tábor és portyaszervezési kézikönyv kiadása
Korosztályi rések (vezetők és vezetettek egyaránt) feltöltése
XVI. kerületi ifjúsági életben való már szignifikáns részvétel
Jamboree (USA)

2020

Bővítés III. – új kósza-vándor közösségi tér kialakítása
SZMCS Alapítvány leállása

2021

Rover Moot (Írország)
Cspk választás
Csapattörténelem megírása (2002-2020)

2022

95 éves csapatemlékév

2022-2027-es Öt éves terv megírása





Kapcsolódó kiadványok, dokumentumok

Cserkész életünk és vezetői munkánk során több kiadvánnyal kell, hogy találkozzunk, melyek közös ismerete elengedhetetlen a közös munkához. Az alábbiakban felsoroljuk melyek ezek és kiknek szólnak.

A tervezéshez felhasznált dokumentumok:

[929 5 éves terv 2007-11](#)

[929 5 éves terv 2012-17](#)

[MCSSZ 10 éves terv 2017-27](#)

[MCSSZ - a jövő szövetsége 2014 \(Indaba kiadvány\)](#)

[MCSSZ Projektmenedzsment kézikönyv 2012](#)

[ECSET, Xkeradmin](#)

KomondÓRA FM 92.9...avagy esti cserkészvezetői gondolatok és elmélkedések I. rész: a cserkészzet

Minden 929-es vezetőnek kötelező elolvasni! Új vezetőknek is!

Elérhető: PDF formátumban, 9 oldal, Vezetőségi Honlapunkról

KomondÓRA FM 92.9...avagy esti cserkészvezetői gondolatok és elmélkedések II. rész: a csapat

Minden 929-es vezetőnek kötelező elolvasni! Új vezetőknek is!

Elérhető: PDF formátumban, 9 oldal, Vezetőségi Honlapunkról

Éves értékelések és pénzügyi beszámolók

Hasznos útmutató és visszatekintő dokumentumok.

Elérhető: PDF formátumban, Vezetőségi Honlapunkról

Csapatmunkatervek (CSMTV) az elmúlt 10 évben

Hasznos útmutató és visszatekintő dokumentumok.

Elérhető: PDF formátumban, Vezetőségi Honlapunkról

Korosztályi és vezetői kiadványok

Minden 929-es vezetőnek ismernie kell a neki megfelelő!

Elérhető: cserkesz.hu

Összmagyar Cserkészstratégia

Minden 929-es vezetőnek kötelező elolvasni!

Elérhető: MCsSz honlap





Kapcsolódó kiadványok, dokumentumok

EINK füzetek I. Cserkészzet az egész ember nevelése

Rajparancsnokoknak/rajvezetőknek kötelező elolvasni!

Elérhető: PDF formátumban, oldal, MCsSz honlapjáról

Egységes Ifjúságnevelési Konceptió - EINK

Minden vezetőnek ajánlott! Rajparancsnokoknak és rajvezetőknek kötelező elolvasni!

Elérhető: Könyvtárunkból, MCsSz honlapjáról

Zöld Sziget

Csapat feletti szervezeti munkában résztvevőknek!

Elérhető: PDF formátumban, 276 oldal, MCsSz honlapjáról



Ajánlott irodalom:

Baden-Powell: A cserkészvezető - őrsvezetőknek kötelező

Baden-Powell: Scouting for Boys - cserkészeknek kötelező

Baden-Powell: A boldogulás ösvényein - cserkészeknek kötelező

RAP User's Guide - segédtszteknek ajánlott

ECSET Hírlevél - mindenkinek ajánlott

cserkesz.hu - minden magyar cserkésznek ajánlott

peldaul.hu - őrsvezetőknek ajánlott

Szlavkovszky László: A rákosszentmihályi 929. sz. Szent Mihály cserkészcsapat 75 éves története - minden 929-es cserkésznel kell lennie egy példánynak

MCsSz szabályzatai - parancsnokoknak kötelező ismerni

Őrsvezetők Kiskönyvtára Sorozat könyvei - őrsvezetőknek erősen ajánlott

Bodnár Gábor: Cserkészkönyv I.-III. - minden cserkésznek ajánlott



Készítette:
Csapatvezetőség
2017



**Ne csak legyél,
hanem tegyél!**