

“Tervezés - Szervezés - Vezetés - Ellenőrzés”






Csapatparancsnoki program 2021-2025

Raji nevelés és működés megerősítése, korosztályi vezetői szerep

Csapatunk gyors létszámnövekedésének hála egyre több rajra és őrre van szükség, amelyek ideálisan a kerületi iskolákban és plébániákon működnek. Összefogásuk azonban nagy feladatot ró az aktuális rajparancsnokokra. Jelenleg is több kiscserkész rajunk van a kerület több pontján.

Ezért szeretném a rajokat tovább erősíteni:

-  képzett és motivált raji vezetői közösségekkel
-  a rajok működéséhez szükséges eszközök és támogatások biztosításával (felszerelések biztosításával, nevelési segédanyagokkal / tudástár, könyvtár, PróbAPP, stb./, csökkentett terembérleti díjakkal, stb.)
-  a több rajban működő korosztályok munkájának összehangolását korosztályi rajparancsnokok kinevezésével



Járó Zoltán
segédtsízt

- 2012.** Beléptem a csapatba.
- 2013.** Cserkész fogadalmat tettem.
- 2015.** Elkezdtem vezetni őrömet, a Jaguár őröt.
- 2016.** őrvezetői képesítést szereztem.
- 2017.** Fesztiválcserkészként szervező tag lettem.
- 2018.** Visszahívtak memeluknak az I-X ÖVK-ba. A II. Kertávosi Cserkésznapi egyik főszervezője voltam.
- 2019.** Magyar Dzsembori Csapat őrvezetőjeként részt vettem az Amerikai cserkész világtalálkozón. A Szent László raj rajvezetője lettem.
- 2020.** A II. Rákóczi Ferenc raj rajvezetője lettem. A cserkész nyári tábor altáborparancsnoka voltam.
- 2021.** Elvégeztem a cserkész segédtsízi képzést.

Csapatháttér megerősítése és új, lelki munkacsoport létrehozása

Megfelelő működésünkhöz szükségünk van felelős operatív csoportokra, azaz munkacsoportokra és egyesületre.

Szeretném ha az egyesületben és a munkacsoportokban lelkes, hozzáértő tagok végeznék lelkiismeretesen gazdasági, szertáros, könyvtáros és irodai tevékenységüket.

Utóbbi időben egyre nagyobb hangsúlyt fektet csapatunk a lelki nevelésre mind a cserkészévben az évközi munkákban, mind pedig a táborok, portyák folyamán. Ezen feladatok jobb átlátása végett szeretnék létrehozni egy **lelki munkacsoportot**. Ez egy, az eddigi munkacsoportjainkhoz hasonló működési elven tevékenykedő csoport lenne, melynek szerepe az év elején meghatározni a lelki nevelési célokat korosztályokra lebontva, és évközben megvalósítani azokat.



Hatékony és motivált vezetői közösségek, vezetőségi hétvégék rendszeressé tétele

Őrsvezetőink, rajparancsnokaink, munkacsoport tagjaink egész évben aktívan dolgoznak a csapatért. Ennek hálaül szeretnék egy csapatépítő jellegű **vezetői hétvégét** tartani számukra minden évben. Ez a hétvége a szórakozás és az együttlét jegyében telne el. Szeretném, ha ez a program a vezetők számára minimális költséggel járna csak, a költségek nagyrészt a csapat állná.



Keress bizalommal:

+3630/722-72-81, zoltan.jaro@live.com

Belső és külső kapcsolataink erősítése

Ahogy az elmúlt évtizedben növekedésnek indult a csapatunk, úgy minden korosztályban bővül a létszám. A nevelési ívünk végén (18-23 éves korban) és azután viszont egyre kevesebben maradnak a közösségünkben. Annak ellenére, hogy a cserkész életforma egy életre szól ez a csökkenő tendencia országos probléma.

Nálunk, Szentmihályon ezért én szeretném minél szélesebb körben bevonni-megtartani a nem vezető kósa-vándor-felnőtt csapattagokat. Illetve erősíteni a nagyra nőtt támogatói környezetünkkel való kommunikációt is (szülőkkel, támogatókkal, partner iskolákkal, önkormányzattal, stb.). Tervezett eszközök: megújult automata 929hírlevelek, újra lesznek vándor próbák és táborok, felnőttcserkész alumni találkozók és altáborok, stb.

